

Приложение №2
к Положению о материальном
стимулировании работников

**Индикаторно - рейтинговые карты
по категориям работников образовательного учреждения**

Индикаторно – рейтинговая карта преподавателя

Характер выплаты, показатели	Основание для применения материального стимулирования	баллы	Оценка работника (или руководителя структурного подразделения)	Оценка комиссии
	Классное руководство: 1. снижение (отсутствие) пропусков обучающихся без уважительной причины; 2. сохранность контингента в группах, работа с родителями обучающихся; 3. Наполняемость в группах 4. Работа с документами обучающихся.	5 5 5 5		
Сводный анализ журналов учебных групп	Качественные показатели успеваемости: от 90% до 100%; 80% - 90%; 60% - 80%; ниже 60%	5 4 3 0		
	По иным основаниям, предложенным работником на рассмотрение комиссии (разработки разного уровня и др., документально подтвержденные) _____ _____ _____			
	ИТОГО:			

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /
Дата подпись расшифровка подписи

Индикаторно – рейтинговая карта мастера производственного обучения

Характер выплаты, показатель	Основание для применения мер материального стимулирования	баллы	Оценка работника (или руководителя структурного подразделения)	Оценка комиссии
	Образцовое содержание закрепленной техники: обеспечение безаварийной, бесперебойной работы (отсутствие поломок, текущего ремонта закрепленной техники)	2-за каждую единицу техники		
	Отсутствие пропусков обучающихся без уважительной причины: посещаемость 100%; ниже 100%	10 5		
Сводный анализ журналов учебных групп за месяц	Качественные показатели успеваемости: от 90% до 100%; 80% - 90%; 60% - 80%; ниже 60%	10 8 5 0		
	По иным основаниям, предложенным работником на рассмотрение комиссии (документально подтвержденные) _____ _____ _____			
	ИТОГО:			

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /
Дата подпись расшифровка подписи

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00F2D5653625432E37378A4516E9AC02BC
Владелец: Юганов Сергей Александрович
Действителен с 11.03.2024 до 04.06.2025

**к Положению о материальном
стимулировании работников**

Индикаторно – рейтинговая карта: заместитель директора по учебной работе

Характер выплаты	Основание для применения мер материального стимулирования	баллы	Оценка работника (или руководителя структурного подразделения)	Оценка комиссии
Персональный	Качественное выполнение плана внутреннего контроля	5		
Персональный	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	5		
Персональный	Качественная организация работы: методического совета, педагогического совета, общего собрания трудового коллектива.	40		
Персональный	Разработки разного уровня: учебные материалы, методики, учебные программы, курсы и др.	40		
	Организация аттестации педагогических работников	40		
	Подготовка к лицензированию учебного заведения	40		
	По иным основаниям, предложенным работником на рассмотрение комиссии (документально подтвержденные)			

« _____ » 20__ г. _____ / _____ /
Дата подпись расшифровка подписи

Индикаторно – рейтинговая карта: заместитель по учебно-производственной работе (старший мастер)

Характер выплаты	Основание для применения мер материального стимулирования	баллы	Оценка работника (или руководителя структурного подразделения)	Оценка комиссии
персональный	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжении, ГСМ и т.п.)	40		
персональный	Осуществление контроля состояния помещений (гараж, склад), техники и принятие мер к с своевременному устранению неполадок	40		
персональный	Организация и проведение мониторинга практических работ (вождения)	10		
персональный	Отсутствие замечаний (режимного характера) за несоблюдение техники безопасности, противопожарной и электробезопасности – охрана труда	15		
персональный	Подготовка к лицензированию учебного заведения	40		
персональный	Результаты инвентаризации (отсутствие недостатч)	10		
	По иным основаниям, предложенным работником на рассмотрение комиссии (документально подтвержденные)			

«_____» 20__ г. _____ / _____ /
Дата подпись расшифровка подписи

**Перечень показателей эффективности деятельности
педагогических работников МБОУ ДО «Кондинский УЦ»**

№	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Размер выплат
1	Обеспечение качественного образования и уровень развития обучающихся	1.1. Доля обучающихся, показавших положительную динамику индивидуальных достижений по результатам промежуточной и итоговой аттестации (оценка освоения образовательной программы) 1.2. Результативность участия обучающихся в мероприятиях различных уровней: - На региональном уровне; - На федеральном уровне 1.3. Профессиональная направленность образовательных программ, количество детей, выбравших профессию по профилю (в т.ч. по данным анкет на профподготовку учебного центра); 1.4. Количество предоставляемых образовательных услуг, предлагаемых обучающимся и населению. 1.5. Результативное применение информационных технологий в образовательном процессе 1.6. Сохранение контингента обучающихся (% отсева (отсутствие отсева)	100%-до10 до80%-до8 до60%-до5 призовые-до50 участники-до30 до100% объединения-20 от 80до50%-10 100%-50 от30%времени обучения-50 до5%-30 до10%-20 отсутствие отсева-50
2	Эффективность и результативность воспитательной работы	2.1. Результативность участия обучающихся в социально-значимых проектах, акциях различных уровней. 2.2. Уменьшение количества детей, составляющих «группу риска».	от50%объедин-60; менее50%-30 30
3	Результативность методической, исследовательской и педагогической деятельности педагога	Предоставление положительных результатов профессиональной деятельности педагога по направлению в мероприятиях муниципального, регионального, федерального, международного уровней; Организация и проведение мероприятий во внеучебное время: профессиональные пробы, производственное обучение, профориентационная работа, индивидуальное обучение	до80
4	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога	Уровень обучения: - повышение квалификации за счёт собственных средств; - получение профессиональной подготовки, соответствующей современным направлениям развития дополнительного образования магистратура, аспирантура, докторантура (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	до80 до100
5	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями)	5.1. Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательных отношений. 5.2. Увеличение доли родителей, участвующих в проектных мероприятиях объединения и учреждения. 5.3. Увеличение % удовлетворенности населения качеством услуг, предоставляемых учреждениями дополнительного образования;	40 30 20
6	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся.	Отсутствие случаев травматизма при работе с детьми.	50

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /
ФИО педагогического работника